

Mobbepolitik på Hyllehøjskolen

Målsætning

Det er skolens målsætning at være mobbefri.

At undgå mobning kræver en fælles indsats. Derfor prioriteres det højt på skolen, at forældre, elever og ansatte bliver inddraget i arbejdet med at forebygge og eventuelt bekæmpe mobning.

Hvad er mobning?

Ved mobning forstås vi situationer, hvor en eller flere personer regelmæssigt over længere tid udsætter en anden person for handlinger, som denne opfatter som sårende, krænkende eller nedværdigende.

Godsindede drillerier mellem venner eller enkeltstående konflikter mellem ligeværdige parter er ikke mobning.

Forebyggende indsats mod mobning af elever

Skolen

Alle voksne siger fra ved dårlig opførsel, nedladende kommentarer og bevidste udefrysninger.

Ved smådrillerier undersøges om alle involverede parter finder drillerierne i orden.

I det daglige arbejde prioriteres samarbejde blandt eleverne samt gensidig hjælp til hinanden højt.

Skolen har etableret venskabsklasser for at fremme følelsen af medansvar for hinanden.

I forbindelse med skole/hjem samtalerne drøftes også elevernes trivsel.

I klassesammenhænge arbejdes der med venskabsøvelser for at styrke de sociale færdigheder, styrke deres selvværd og anspore dem til at arbejde for fælles trivsel.

Klasserne etablerer i samarbejde med lærerne klasseregler for god opførsel.

Skolen har etableret legegrupper (legepatrulje) i frikvartererne, der er med til at øge trivlsen for den enkelte elev.

Hjemmet

Det er af stor betydning for bekæmpelse af mobning, at der i hjemmet tales pænt om klassekammerater og andre forældre.

Ved fødselsdage og andre festlige begivenheder inviteres alle med – ikke kun de for tiden mest populære.

Man kan inviterer alle eller kun drenge/piger.

Hjemmet støtter op omkring skolens arbejde og omkring elevernes sociale relationer og udviser nysgerrighed overfor elevernes færden på de sociale medier.

Handling ved mobning

Den voksne er forpligtet til at gribe ind, hvis et barn bliver mobbet.

Bliver man som forælder bekendt med, at der forekommer mobning på skolen, er det vigtigt, at man tager kontakt til skolens lærere – klasselærer – eller ledelse.

Bliver man som elev udsat for mobning, eller bliver man bekendt med at en anden elev mobbes, er det vigtigt, at man gør opmærksom på dette. Enten ved at fortælle om problemet til forældrene derhjemme eller ved at henvende sig direkte til skolens lærere.

Er et barn blevet mobbet, afvikler de voksne personlige samtaler med de involverede. Samtalerne gentages efter en kortere periode som opfølgning. Der tages kontakt til de involverede forældre.

Stopper mobberen ikke sin adfærd, bliver der sanktioneret med nødvendige tiltag, der bringer mobberiet til ophør.

Forebyggende indsats mod mobning af personale

Trivsel er et fælles ansvar og alle ansatte bidrager til at mobbepolitikken efterleves.

APV'erne afdækker og sikrer, at der løbende er fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder mobning.

Alle ansatte er med til at sikre, at der løbende er fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Under den årlige MUS-samtale kan mobning være et tema

Handling ved mobning

Alle medarbejdere har et ansvar for og pligt til at gribe ind, hvis man overværer en situation, som kan karakteriseres som mobning. Man kan gribe ind i selve situationen, eller man kan rette henvendelse til nærmeste leder eller en arbejdsmiljørepræsentant. Enhver henvendelse bliver behandlet fortroligt.

Den enkelte medarbejder som føler sig krænket og /eller chikaneret, har så vidt muligt pligt til at sige fra. Det kan gøres direkte til den eller de personer, som udøver mobningen, eller til vedkommendes nærmeste leder eller arbejdsmiljørepræsentant.

Alle ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere er forpligtet til at tage enhver henvendelse om mobning alvorligt og til at behandle den fortroligt.

Alle ledere og arbejdsmiljørepræsentanter er forpligtet til at tage ansvar for, at der i dialog med de involverede medarbejdere findes en løsning på problemet, samt at følge op på de involverede medarbejdere efter nogen tid.

Der henvises til Middelfart Kommunes Vejviser, bilag 7 – Værktøjskasse til mobbepolitik.